

# Prenez une longueur d'avance

## Programme de stages d'été de Bell

Vous cherchez une excellente possibilité de carrière cet été, qui pourrait paver la voie vers un emploi à temps plein une fois que vous aurez terminé vos études? Pourquoi ne pas vous joindre à notre Programme de stages d'été à Montréal ou à Toronto, et faire partie d'une équipe qui offre le soutien à nos clients? Vous serez chargé de nous aider à offrir la meilleure expérience client possible et à cerner les possibilités d'améliorer divers aspects de notre entreprise : marketing, ventes, développement de produits et expérience du service. Le Programme de stages d'été de Bell est un tremplin idéal pour être accepté dans l'un de nos Programmes de développement du leadership des nouveaux diplômés, qui ont pour but de préparer notre prochaine génération de leaders.

### Pourquoi vous joindre à nous?

- **Voyez** l'influence que vous pouvez avoir en travaillant à l'amélioration de l'expérience client.
- **Concevez** des solutions avec une équipe de conseillers.
- **Développez** vos aptitudes à l'analytique, la gestion de projets et à la communication.
- **Affinez** vos compétences en collaborant avec des hauts dirigeants.
- **Lancez** votre carrière.

### Ce que vous pouvez faire

Au cours des trois mois que dure le programme, vous recevrez une formation poussée sur les services de Bell et vous apprendrez à maîtriser nos outils de soutien à la clientèle. Cela constituera la base de votre travail, où vous aurez l'occasion d'interagir directement avec nos clients. Vous deviendrez alors un conseiller interne et travaillerez avec une équipe sur un projet d'amélioration de l'expérience client.

### Points saillants

- Profitez d'une formation approfondie et du soutien continu de la première entreprise de communications du Canada.
- Apprenez et progressez grâce au soutien incomparable de vos pairs.
- Créez votre réseau de contacts au sein de notre communauté de diplômés.

- Profitez d'un traitement accéléré pour participer à l'un de nos excellents Programmes de leadership des nouveaux diplômés, et accédez à un poste permanent une fois que vous aurez obtenu votre diplôme – 95 % de nos nouveaux diplômés restent chez Bell et sont très satisfaits de leur choix de carrière.

### Vous croyez avoir ce qu'il faut?

Nous cherchons des joueurs d'équipe intelligents et curieux qui sont:

- Des étudiants de troisième année dans un programme de baccalauréat en administration des affaires, gestion des technologies d'affaires, génie, informatique, mathématiques/statistiques ou économie (Obtention du diplôme au printemps 2016).

- Des leaders naturels désireux d'acquérir de nouvelles compétences.
- Des collaborateurs faciles d'accès capables de concilier confiance en soi et nécessité d'accorder la priorité aux clients.
- Talentueux et ambitieux.
- Des travailleurs acharnés et persévérants, capables de relever des défis et de saisir une occasion quand elle se présente.

### Ce que nos nouveaux diplômés et futurs leaders ont à dire

« Ce que j'aime le plus dans le travail chez Bell, c'est que tout le monde est prêt à vous soutenir. Si vous avez des questions ou des préoccupations, vous pouvez demander de l'aide et on vous encourage même à le faire. »  
– Tim Wang, Université de Toronto

« J'aime travailler chez Bell parce que vous pouvez avoir un réel impact et que les possibilités de croissance y sont infinies. »  
– Nicole Bacci, Université McMaster



Tim Wang,  
Diplômé, Université de Toronto